

PATVIRTINTA
Vilniaus darželio-mokyklos „Dainorėliai“
direktoriaus 2025 m. spalio 28 d.
įsakymu Nr. V-98

**VILNIAUS DARŽELIO – MOKYKLOS
„DAINORĖLIAI“
DARBO TVARKOS TAISYKLĖS**

Vilnius, 2025

TURINYS

- I skyrius. Bendrosios nuostatos.
- II skyrius. Darbuotojų priėmimo į darbą ir atleidimo iš darbo tvarka.
- III skyrius. Bendrosios darbuotojų pareigos ir teisės.
- IV skyrius. Darbuotojų pareigybės.
- V skyrius. Darbo ir poilsio laikas.
- VI skyrius. Susipažinimo su darbo laiko apskaitos žiniaraščiu tvarka.
- VII skyrius. Darbuotojų vertinimo ir įsivertinimo tvarka.
- VIII skyrius. Darbuotojų skatinimo ir drausminimo tvarka.
- IX skyrius. Naudojimosi elektroniniu paštu ir internetu tvarka bei kompiuterinės įrangos naudojimas.
- X skyrius. Lygių galimybių politikos ir vykdymo priežiūros principų įgyvendinimo tvarka.
- XI skyrius. Ugdymo organizavimas.
- XII skyrius. Mokytojo darbo organizavimas.
- XIII skyrius. Mokinių elgesio taisyklės.
- XIV skyrius. Poveikio priemonių taikymas netinkamai besielgiantiems mokiniams.
- XV skyrius. Mokinių maitinimo tvarka.
- XVI skyrius. Naudojimosi Mokyklos turtu tvarka: patalpų naudojimo tvarka; kopijavimo tvarka; telefonų naudojimo tvarka; transporto naudojimo tvarka.
- XVII skyrius. Naudojimosi biblioteka tvarka.
- XVIII skyrius. Ugdymo veiklos planavimas.
- XIX skyrius. Informacijos apie ugdymo veiklą teikimas naudojant elektronines ir kitas ryšio priemones.
- XX skyrius. Lankymosi Mokykloje tvarka.
- XXI skyrius. Prašymų ir skundų nagrinėjimo tvarka.
- XXII skyrius. Kvalifikacijos tobulinimas ir patirties sklaidos tvarka.
- XXIII skyrius. Baigiamosios nuostatos.
- IV.1 skyriaus priedas

I SKYRIUS BENDROSIOŠ NUOSTATOS

1. Vilniaus darželio – mokyklos „Dainorėliai“ (toliau - Mokykla) darbo tvarkos taisyklės – Mokyklos bendruomenės darbą reglamentuojantis dokumentas. Jos apibrėžia bendruosius darbo santykių principus, elgesio normas ir yra privalomos visai Mokyklos bendruomenei.
2. Taisyklės reglamentuoja nuostatais nedetalizuotas Mokyklos veiklos sritis.
3. Mokykla savo veiklą grindžia Lietuvos Respublikos Konstitucija, Švietimo įstatymu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimais, Švietimo ir mokslo ministerijos, Vilniaus miesto savivaldybės norminiais aktais, Mokyklos nuostatais.
4. Ugdymo procese Mokykla vadovaujasi Švietimo ir mokslo ministerijos patvirtintais bendraisiais ugdymo planais, bendrosiomis programomis ir išsilavinimo standartais.
5. Mokyklai vadovauja direktorius, kurį skiria ir atleidžia Mokyklos steigėjas.

II SKYRIUS

DARBUOTOJŲ PRIĖMIMO Į DARBĄ IR ATLEIDIMO IŠ DARBO TVARKA

6. Darbuotojus į darbą priima ir iš darbo atleidžia Mokyklos direktorius, vadovaudamasis Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka. Priimamas į darbą asmuo pateikia asmens tapatybę patvirtinantį dokumentą, išsimokslinimą, profesinį pasirengimą, sveikatos būklę patvirtinančius dokumentus, QR kodo bei rekomendaciją (direktoriui prašant).
7. Priimami į darbą asmenys įsipareigoja dirbti tam tikros profesijos, specialybės, kvalifikacijos darbą, laikydamiesi Mokyklos darbo tvarkos taisyklės.
8. Mokytojų darbo krūvis (pamokų skaičius per savaitę) gali keistis dėl objektyvių priežasčių (pakitus klasių komplektų skaičiui, ugdymo planui arba abipusiu mokytojo ir Mokyklos vadovo susitarimu (raštu).
9. Priimtas į darbą darbuotojas susipažįsta su būtinosiomis darbo sutarties sąlygomis (darbo funkcija, darbo apmokėjimo sąlygos ir darbovietė), pasirašo darbo sutartį, susipažįsta (pasirašant) su darbo tvarkos taisyklėmis, pareigybės aprašu, išklauso darbo saugos, civilinės saugos instruktažus (pasirašo), užpildo darbuotojo asmens kortelę raštinėje, parašo prašymą buhalterijai, kuriame nurodo banko sąskaitą. Visi Mokyklos darbuotojai supažindinami su Mokykloje galiojančiomis tvarkomis: informacinių ir komunikacinių technologijų naudojimo bei darbuotojų stebėsenos ir kontrolės darbo vietoje tvarka, lygių galimybių politikos įgyvendinimo tvarka, reagavimo į smurtą ir patyčias tvarka, asmens duomenų tvarkymo politika ir kt.
10. Darbo sutartis įsigalioja darbuotojui pradėjus dirbti.
11. Pasirašydamas darbo sutartį darbuotojas sutinka, kad teisės aktų nustatyta tvarka ir darbo santykių valdymo tikslais darbdavys turi teisę kaupti ir valdyti darbuotojo asmens duomenis. Darbuotojų asmens duomenų tvarkymą nustato direktoriaus įsakymu patvirtinta „Asmens duomenų tvarkymo politika“.
12. Kiekvienas Mokyklos darbuotojas yra atsakingas už savo asmeninių duomenų (šeimyninės padėties, vaiko gimimo, išsilavinimo, asmeninių dokumentų, adreso, kontaktinių duomenų ir t.t.) pasikeitimo atnaujinimą laiku ir dokumentų, susijusių su pasikeitimais, pristatymą Mokyklos administratoriui. Asmeninė informacija apie darbuotoją naudojama visoms Mokyklos veikloms.
13. Darbo užmokestis Mokyklos darbuotojams mokamas du kartus per mėnesį, pervedant į jų nurodytas sąskaitas. Vieną kartą per mėnesį darbo užmokestis gali būti mokamas tik darbuotojui pateikus prašymą raštu.
14. Atleidžiant darbuotoją, laikomasi Lietuvos Respublikos darbo kodekso ir kolektyvinės

sutarties nuostatų.

15. Darbo santykių pasibaigimo diena yra paskutinė darbuotojo darbo diena.

16. Nutraukdamas darbo santykius su Mokykla ar išeidamas motinystės (tėvystės) ir vaiko priežiūros atostogų, ne vėliau kaip paskutinę darbo dieną darbuotojas privalo visiškai atsiskaityti su Mokykla, t.y. grąžinti materialines ir kitas vertybes ir visas turėtas darbo priemones direktoriaus pavadootojui ūkiui, atsiskaityti su biblioteka, susitvarkyti reikiamus dokumentus.

III SKYRIUS PAGRINDINĖS DARBUOTOJŲ PAREIGOS IR TEISĖS PAREIGOS IR TEISĖS

17. Mokyklos darbuotojai privalo:

17.1. laikytis darbo tvarkos ir drausmės;

17.2. vykdyti Mokyklos administracijos ir savo tiesioginio vadovo teisėtus nurodymus ir pavedimus, nustatytus darbo sutartyse;

17.3. laikytis darbuotojų saugos ir sveikatos, gaisrinės saugos instrukcijų reikalavimų;

17.4. tikrintis sveikatą vieną kartą per metus ir pateikti sveikatos pasą;

17.5. laikytis nustatytos materialinių vertybių ir dokumentų saugojimo tvarkos;

17.6. efektyviai naudoti įrenginius, ekonomiškai ir racionaliai naudoti medžiagas, elektros energiją bei kitus materialinius išteklius; nesinaudoti ir neleisti naudotis su darbu susijusia informacija kitokia tvarka ir mastu, nei nustato įstatymai ir kiti teisės aktai;

17.7. laikytis visuotinai priimtų elgesio normų ir tarpusavio santykių reikalavimų;

17.8. vykdyti civilinės saugos parengties ekstremalioms situacijoms plane nurodytas pareigas;

17.9. nenaudoti, nekopijuoti, nediegti, nesiųsti ir neplatinti darbo vietoje nelegalios kompiuterinės programinės įrangos ir autorių teises pažeidžiančių kūrinių;

17.10. vykdyti pareigybės aprašų reikalavimus.

18. Mokyklos darbuotojai turi teisę:

18.1. gauti įstatymų ir kitų teisės aktų nustatytą darbo užmokestį;

18.2. kelti kvalifikaciją;

18.3. naudotis darbo kodekso ir kitų įstatymų numatytomis atostogomis;

18.4. gauti paskatinimus ir apdovanojimus;

18.5. naudotis įstatymų ir kitų teisės aktų nustatytomis socialinėmis ir kitomis garantijomis

18.6. reikalauti, kad būtų tinkamai ir saugiai įrengta darbo vieta, suteiktos reikalingos darbui priemonės;

18.7. gauti iš Mokyklos informaciją, susijusią su jo darbo santykiais;

18.8. kreiptis raštu į Mokyklos administraciją darbo sutarties klausimais.

IV SKYRIUS MOKYKLOS DARBUOTOJŲ PAREIGYBĖS

19. Mokyklos direktoriaus įsakymu tvirtinamas darbuotojų pareigybių sąrašas.

20. Mokyklos direktoriaus įsakymu tvirtinami Mokyklos darbuotojų pareigybių aprašai. Juose nurodoma: pareigybės grupė, pareigybės pavadinimas, pareigybės lygis, specialūs reikalavimai keliami šias pareigas einančiam darbuotojui (išsilavinimas, darbo patirtis, profesinė kvalifikacija, pareigybei priskirtos funkcijos).

21. Mokyklos darbuotojai pasirašytinai supažindinti su pareigybės aprašu.

V SKYRIUS DARBO IR POILSIO LAIKAS

22. Darbuotojai privalo laikytis Mokykloje nustatyto darbo ir poilsio režimo.

Mokykloje taikoma 5 darbo dienų savaitė.

Pradinių klasių mokytojai dirba pagal pamokų paskirstymą, nepedagoginiai darbuotojai 40 darbo valandų per savaitę su dviem poilsio dienomis (šeštadienis ir sekmadienis).

Mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ugdymo programą, darbo laikas per savaitę yra 36 valandos, iš jų 30 valandų skiriama tiesioginiam darbui su mokiniais, 6 valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.).

Mokytojų, dirbančių pagal priešmokyklinio ugdymo programą, darbo laikas per savaitę yra 36 valandos, iš jų 30 valandų skiriama tiesioginiam darbui su mokiniais, 6 valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.).

Specialiųjų pedagogų, logopedų, dirbančių su ikimokyklinio ir priešmokyklinio amžiaus vaikais, – 36 valandos, iš jų 22 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su vaikais (vaikų, mokinių specialiesiems ugdymosi poreikiams įvertinti, specialiosioms pratyboms vesti), 14 valandų – netiesioginiam darbui su vaikais, mokiniais (veikloms planuoti ir joms pasirengti, dokumentams rengti, bendradarbiauti su mokytojais, kitais ugdymo procese dalyvaujančiais asmenimis, vaikų, mokinių tėvais (globėjais, rūpintojais) ugdymo ir (ar) švietimo pagalbos klausimais ir kt.);

Specialiųjų pedagogų, logopedų, dirbančių su mokyklinio amžiaus vaikais, – 36 valandos, iš jų 18 valandų skiriama tiesioginiam darbui su vaikais, mokiniais (vaikų, mokinių specialiesiems ugdymosi poreikiams įvertinti, specialiosioms pratyboms vesti), 18 valandų – netiesioginiam darbui su vaikais, mokiniais (veikloms planuoti ir joms pasirengti, dokumentams rengti, bendradarbiauti su mokytojais, kitais ugdymo procese dalyvaujančiais asmenimis, vaikų, mokinių tėvais (globėjais, rūpintojais) ugdymo ir (ar) švietimo pagalbos klausimais ir kt.);

Psichologų asistentų, psichologų, socialinių pedagogų darbo laikas per savaitę yra 36 valandos. Ne daugiau kaip 60 procentų šių darbuotojų darbo laiko yra skirtas kontaktiniam darbui su mokiniais, o kita jų darbo laiko dalis skiriama netiesioginiam švietimo pagalbos darbui: veikloms planuoti ir joms pasirengti, dokumentams rengti, bendradarbiauti su mokytojais, vaikų, mokinių tėvais (globėjais, rūpintojais), kitais asmenimis ugdymo ir (arba) švietimo pagalbos klausimais ir kt.

23. Darbuotojas ir darbdavys darbo sutartyse su atskirais darbuotojais gali susitarti dėl kitų darbo režimų taikymo, kurie yra nurodyti Darbo kodekso 113 straipsnyje.

24. Pietų pertraukos laikas dėl darbo specifikos nėra pastovus, tačiau pietų pertrauka suteikiama ne vėliau kaip po penkių darbo valandų ir ne trumpesnė nei 30 minučių.

25. Darbuotojų, dirbančių naktį, išdirbtų valandų suma negali viršyti 40 darbo valandų per savaitę.
26. Darbo grafikai (sargams, valytojoms) sudaromi ir skelbiami ne vėliau, nei likus 7 dienoms iki jų įsigaliojimo.

27. Darbuotojai, negalintys laiku atvykti ar visai negalintys atvykti į darbą, apie tai nedelsdami, bet ne vėliau kaip iki tos darbo dienos pradžios, turi informuoti savo tiesioginį vadovą, nurodydami vėlavimo ar neatvykimo į darbą priežastis. Dėl laikino nebuvimo darbo vietoje dėl asmeninių priežasčių (daugiau nei 1 valandą) darbuotojai turi gauti savo tiesioginio vadovo žodinį leidimą.

28. Laikino nedarbingumo atveju darbuotojas privalo informuoti apie tai tiesioginį vadovą (pedagoginiai darbuotojai – direktoriaus pavaduotoją ugdymui, aplinkos personalas – direktoriaus pavaduotoją ūkiui).

29. Darbuotojams taikomos šios poilsio laiko rūšys:

29.1. pietų pertrauka pailsėti ir pavalgyti – suteikiama ne vėliau kaip po penkių valandų darbo, per ją darbuotojas gali palikti darbovietę;

29.2. fiziologinės pertraukos – pagal darbuotojo poreikį;

29.3. specialiosios pertraukos pailsėti darbo dienos metu taikomos darbuotojams, dirbantiems lauko sąlygomis;

29.4. paros nepertraukiamas poilsis tarp darbo dienų;

29.5. kasmetinis poilsio laikas (švenčių dienos Darbo kodekse numatytos kaip nedarbo dienos, atostogos);

29.6. tikslinės atostogos ir nemokamas laisvas laikas.

30. Pedagoginiam ir aptarnaujančiam personalui kasmetinės atostogos suteikiamos vasaros metu pagal iš anksto paruoštą, suderintą su profesine sąjunga ir direktoriaus patvirtintą atostogų grafiką ir kitu laiku, atsižvelgus į darbuotojo pageidavimą bei Mokyklos galimybes. Išimties tvarka, esant svarbiai situacijai, nemokamos atostogos darbuotojams teikiamos mokslo metų eigoje pagal Darbo kodeksą.

31. Mokytojams ir specialistams suteikiamos ne mažiau kaip 40 darbo dienų pailgintos kasmetinės atostogos, aplinkos personalui – ne mažiau kaip 20 darbo dienų minimalios kasmetinės atostogos, neįgaliems darbuotojams – 25 darbo dienų pailgintos ir papildomos kasmetinės atostogos (už nepertraukiamą darbo stažą).

32. Darbo dienos metu darbuotojo prašymu ir darbdavio sutikimu šalių suderintu metu suteikiamas nemokamas laisvas laikas darbuotojo asmeniniams poreikiams tenkinti.

VI SKYRIUS

SUSIPAŽINIMO SU DARBO LAIKO APSKAITOS ŽINIARAŠČIU TVARKA

33. Darbo laiko apskaitos žiniaraščių pildymo tvarka patvirtinta Mokyklos direktoriaus įsakymu.

34. Į darbo laiko apskaitos žiniaraštį įtraukiami darbuotojo faktiškai dirbti viršvalandžiai, darbo laikas švenčių dieną, darbo laikas poilsio dieną, jeigu jis nenustatytas pagal grafiką, darbo laikas naktį, darbo laikas pagal susitarimą dėl papildomo darbo.

35. Darbo laiko apskaita tvarkoma patvirtintos formos darbo laiko apskaitos žiniaraščiuose, kurie gali būti pildomi ir saugomi elektroniniu būdu.

36. Darbo laiko apskaitą tvarko direktoriaus pavaduotoja ugdymui (pedagoginio personalo) ir pavaduotoja ūkiui (aplinkos personalui).

37. Darbuotojas turi teisę susipažinti su savo darbo laiko apskaita ir reikalauti gauti darbo laiko apskaitos žiniaraščio išrašą.

VII SKYRIUS

DARBUOTOJŲ ĮSIVERTINIMO IR VERTINIMO TVARKA

38. Kiekvienas darbuotojas savo darbą vertina nuolat ir stengiasi, kad jis būtų atliktas kokybiškai.

39. Darbuotojų grupės ar atskiri darbuotojai, išvardinti šių taisyklių skyriuje „Mokyklos veiklos planavimas“, kasmet analizuoja savo veiklos planų vykdymą.

40. Visa Mokyklos veikla (ar atskira sritis) vertinama atliekant Mokyklos veiklos įsivertinimą.

41. Darbuotojų (A, B, C lygių) vertinimas atliekamas kiekvienais mokslo metais iki rugpjūčio 31 d., jei teisės aktai nenumato kitaip.

VIII SKYRIUS

DARBUOTOJŲ SKATINIMO IR DRAUSMINIMO TVARKA

42. Sąžiningai, profesionaliai, drausmingai dirbantiems darbuotojams gali būti taikomos šios skatinimo priemonės:

- padėka (žodžiu, raštu);
- materialinės dovanos;
- piniginės premijos (jei yra galimybė).

43. Aplaidiems, nerūpestingai atliekantiems savo pareigas, jų nevykdantiems darbuotojams gali būti taikomos DK numatytos drausminės nuobaudos:

- įspėjimas daugiau to nedaryti, kuris paprastai įforminamas raštu, nurodant, už ką yra skiriamas įspėjimas, ir tai, kad vėl pasiūlytas taip pat, gali būti nutraukta darbo sutartis;
- atleidimas iš darbo.

IX SKYRIUS

NAUDOJIMOSI ELEKTRONINIŲ PAŠTU IR INTERNETU TVARKA BEI KOMPIUTERINĖS ĮRANGOS NAUDOJIMAS

44. Informacinių ir komunikacinių technologijų naudojimo tvarką Mokykloje nustato direktoriaus įsakymu patvirtinta „Darbuotojų stebėsenos ir kontrolės darbo vietoje tvarka“. Darbuotojai su ja supažindinami pasirašytinai.

45. Elektroninio pašto ir interneto resursai priklauso Mokyklai ir skirti tik darbo funkcijoms vykdyti. Mokyklos darbuotojams naudojant elektroninio pašto ir interneto resursus asmeniniams tikslams, Mokykla neužtikrina darbuotojų asmeninės informacijos konfidencialumo.

46. Darbuotojai, besinaudojantys Mokyklos elektroniniu paštu ir internetu, atstovauja Mokyklai, todėl privalo elgtis taip, kad nepažeistų Mokyklos reputacijos ir teisinių interesų.

47. Naudojantis Mokyklos elektroniniu paštu ir internetu darbuotojams draudžiama:

47.1. skelbti Mokyklos medžiagą;

47.2. naudoti elektroninį paštą ir internetą asmeniniams tikslams, Lietuvos Respublikos įstatymais draudžiamai veiklai, šmeižiančio, įžeidžiančio, grasinamojo pobūdžio ar visuomenės dorovės ir moralės principams prieštaraujančiai informacijai siūsti ir kitiems tikslams, kurie gali pažeisti Mokyklos ar kitų asmenų teisėtus interesus.

48. Mokykla pasilieka teisę be atskiro darbuotojo įspėjimo riboti prieigą prie atskirų interneto svetainių ar programinės įrangos, tiriant incidentus, atiduoti darbuotojų naudojamą įrangą tirti tretiesiems asmenims.

49. Visos darbo priemonės (telefonas, kompiuteris, kopijavimo technika ir pan.) gali būti naudojamos išskirtinai tik darbo tikslais.

X SKYRIUS

LYGIŲ GALIMYBIŲ POLITIKOS IR VYKDYMO PRIEŽIŪROS PRINCIPŲ ĮGYVENDINIMO TVARKA

50. Mokyklos direktoriaus įsakymu patvirtinta ir elektroniniu būdu paskelbta „Lygių galimybių politikos ir vykdymo priemonių priežiūros principų įgyvendinimo tvarka“.

51. Šios tvarkos tikslas yra užtikrinti, kad su besikreipiančiais dėl darbo asmenimis ar jau esamais darbuotojais nebus elgiamasi prasčiau, jei tai nesusiję su atliekamo darbo kokybe ar kitomis dalykinėmis savybėmis.

51.1. Ši tvarka numato priemones, kaip įgyvendinami lyčių lygybės ir nediskriminavimo kitais pagrindais principai, kokios taikomos priemonės: priimant į darbą taiko vienodus atrankos kriterijus ir sąlygas;

51.2. sudaro vienodas darbo sąlygas, galimybes tobulinti kvalifikaciją, siekti profesinio tobulėjimo, persikvalifikavimo, teikia vienodas lengvatas;

51.3. naudoja vienodus darbo vertinimo kriterijus ir vienodus atleidimo iš darbo kriterijus;

51.4. imasi priemonių, kad darbuotojai darbo vietoje nepatirtų priekabiavimo, nebūtų duodami nurodymai diskriminuoti;

51.5. sudaro tinkamas sąlygas neįgaliesiems gauti darbą, dirbti, siekti karjeros.

52. Apie tvarką yra informuota Mokyklos švietimo darbuotojų profesinė sąjunga ir dėl jos priėmimo su ja pasikonsultuota.

XI SKYRIUS

UGDYMO ORGANIZAVIMAS

52. Mokykla dirba 5 dienas per savaitę.

53. Ugdymo proceso organizavimą reglamentuoja Mokyklos ugdymo planas.

54. Ugdymo planą ruošia direktoriaus įsakymu patvirtinta darbo grupė, vadovaujama direktoriaus pavaduotojos ugdymui.

55. Pamokų trukmė 1 klasių mokiniams - 35 min., 2-10 klasių mokiniams - 45 min.

56. Pamokų pradžia 8.30 val.

57. Pamokų laiką nustato administracija, atsižvelgusi į bendruomenės narių nuomonę.

58. Pamokas mokytojai veda pagal pamokų tvarkaraštį, o neformalaus ugdymo užsiėmimus pagal neformalaus ugdymo tvarkaraštį. Jei pamokos nevyksta dėl mokytojo ligos, studijų, kvalifikacijos tobulinimo renginių, daromi pamokų tvarkaraščio pakeitimai ir organizuojamas pavadavimas.

59. Jei pavaduoti neįmanoma (nėra galinčių pavaduoti mokytojų), gali būti vedamos kitų dalykų pamokos, nevykusios pamokos gali būti pravedamos kitu laiku.

60. Apie pamokų pakeitimus skelbiama Mokyklos informaciniuose stenduose ir TAMO žurnale.

61. Pamokų ir neformalaus ugdymo užsiėmimų laikas gali būti trumpinamas dėl Mokyklos renginių. Sprendimą dėl laiko sutrumpinimo priima administracija.

62. Mokinių atostogos nustatomos pagal Bendrųjų ugdymo planų nurodymus. Mokslo metai skirstomi 1-4 klasėms pusmečiais (pusmečių datos nustatomos direktoriaus įsakymu).

63. Mokinių atostogų metu sudaromi mokytojų darbo grafikai pagal tarifikuotų valandų skaičių.

Grafikai derinami su direktoriaus pavaduotoja ugdymui.

64. Pamokos gali nevykti ugdymo plane išvardintais atvejais (žema oro temperatūra, dėl karantino ir kt.).

65. Tvarką Mokykloje prižiūri administracija ir budintys mokytojai.

66. Administracijos sprendimu gali būti nustatytas laikas ir tvarka, kai Mokyklos durys rakinamos, ribojant patekimą į patalpas.

67. Mokinių priėmimo į Mokyklą tvarka:

67.1. tėvai (globėjai), pageidaujantys, kad jų vaikas (-ai) mokytųsi Vilniaus darželyje – mokykloje „Dainorėliai“, teikia prašymus <https://svietimas.vilnius.lt/>;

67.2. priėmimas vykdomas vadovaujantis steigėjo nustatyta tvarka.

68. Sutarčių sudarymas:

68.1. priėmimas mokytis pagal pradinio ugdymo programas įforminamas mokymo sutartimi, kurioje aptariami Mokyklos ir asmens išsipareigojimai, jų nevykdymo pasekmės. Abu sutarties egzempliorius pasirašo Mokyklos direktorius ir prašymo pateikėjas.

68.2. mokymo sutartis registruojamos mokymo sutarčių registracijos knygoje;

68.3. sudarius mokymo sutartį, asmuo įtraukiamas į mokinių registrą;

68.4. visi dokumentai registruojami nustatyta tvarka.

69. Klasių komplektavimas:

69.1. sprendimą apie priėmimą ir paskyrimą į klasę priima Mokyklos direktorius.

69.2. Paskyrimas į atitinkamą klasę įforminamas direktoriaus įsakymu.

70. Kėlimo į aukštesnę klasę tvarka:

70.1. ugdymo rezultatai mokytojų tarybos posėdžiuose aptariami po kiekvieno pusmečio;

70.2. išklausoma mokinius ugdžiusių mokytojų ir pagalbos specialistų informacija.

71. Perėjimas į kitą ugdymo instituciją:

71.1. tėvai (globėjai, rūpintojai) pageidaujantys, kad vaikas būtų išbrauktas iš Mokyklos sąrašų, direktoriui privalo pateikti prašymą;

71.2. išvykstančiam mokiniui išduodamas nustatytos formos pažymėjimas ar pažyma (vadovaujantis Švietimo ir mokslo ministerijos nustatyta Mokymosi pasiekimų įteisinimo tvarka);

71.3. gavus ugdymo įstaigos kurioje mokinsys tęsia mokslą, prašymą, išsiunčiamos prašomų dokumentų kopijos arba pateikiama Dokumentų rengimo ir įforminimo taisyklių nustatyto pavyzdžio pažyma apie mokymosi rezultatus.

XII SKYRIUS

MOKYTOJO DARBO ORGANIZAVIMAS

72. Ruošdamasis mokslo metams:

72.1. mokytojas sutvarko praėjusių mokslo metų dokumentaciją;

72.2. prieš mokslo metus mokytojas turi sudaryti metodinės tarybos nustatytos formos dalyko ilgalaikius planus;

72.3. mokytojas laisvai renkasi optimaliausias pedagoginės veiklos formas ir būdus;

72.4. gali ruošti pamokoms jam priimtinoje aplinkoje (Mokykloje, namuose, bibliotekoje ir kt.).

73. Mokytojas privalo laiku pateikti prašomus duomenis ir ataskaitas. Jei nustatytu laiku mokytojas jų pateikti negali – informuoja Mokyklos administraciją ir imasi priemonių, kad informacija būtų pateikta kuo skubiau.

74. Elektroninis dienynas pildomas vadovaujantis Vilniaus darželio – mokyklos „Dainorėliai“

elektroninio dienyno naudojimo tvarkos aprašu.

75. Klasių vadovų skiriamų valandų panaudojimo tvarką nustato administracija, atsižvelgdama į pradinio ugdymo metodinės grupės (kolegijos) siūlymus.

76. Darbas pamokose:

76.1. į darbą mokytojas privalo atvykti taip, kad iki pamokos pradžios suspėtų pasiruošti pamokai;

76.2. negalintis atvykti į darbą mokytojas apie tai informuoja administraciją iš vakaro arba ne vėliau kaip prieš 30 minučių iki pamokos pradžios. Laiku nepranešęs, mokytojas neatvykimo priežastį raštu paaiškina Mokyklos administracijai;

76.3. pamokos pradžią ir pabaigą skelbia skambutis (skambina mokytojas); be svarbios priežasties mokytojui draudžiama vėluoti į pamoką; pasitarimai pertraukų metu organizuojami tik dėl svarbių priežasčių;

76.4. neleidžiama išleisti mokinių iš pamokos, nenuskambėjus skambučiui; mokytojas turi prižiūrėti, kad po skambučio mokiniai iš kabineto išeitų ramiai ir saugiai;

76.5. susikeisti su kolega, pavesti savo darbą kitam mokytojas gali tik suderinęs su Mokyklos administracija;

76.6. iškviesti mokytoją iš pamokos galima tik esant labai svarbiam reikalui; tuo metu su mokiniais klasėje lieka iškvietęs asmuo;

76.7. draudžiama mokinius pašalinti iš pamokų. Jei mokinys (-ė) trukdo darbui, mokytojas informuoja socialinę pedagogę (ar kitą paskirtą asmenį) arba administraciją;

76.8. savo pamokų, pertraukų metu ir po pamokų (jei mokinius palieka kabinete, aktų salėje, persirengimo patalpose) mokytojas prižiūri mokinius;

76.9. įvykus nelaimingam atsitikimui, mokytojas privalo pagal situaciją suteikti pirmąją pagalbą, kvieisti sveikatos priežiūros specialistą ir (ar) greitąją pagalbą bei informuoti administraciją, kuri per klasės vadovą ar tiesiogiai informuoja mokinio tėvus (globėjus);

76.10. be administracijos žinios mokytojas negali į pamoką leisti pašalinių asmenų;

76.11. mokiniai vertinami pagal Mokyklos ugdymo plano ir Mokyklos nustatytą tvarką; draudžiama dalyko vertinimus rašyti už netinkamą mokinių elgesį;

76.12. apie kilusius incidentus mokytojas informuoja klasės vadovą (išimtiniais atvejais tiesiogiai administraciją), esant reikalui kreipiasi į socialinę pedagogę, psichologę, vaiko gerovės komisiją;

76.13. mokinių ir mokytojų tarpusavio santykiai turi būti grindžiami abipusės pagalbos, kultūros ir supratimo principais.

77. Pavaduojantis mokytojas:

77.1. nesant dalyko mokytojo, jei įmanoma, jį pavaduoja direktoriaus pavaduotojos ugdymui, paskirtas to paties dalyko arba kitas pedagogas, jei jo pamokos nesidubliuoja su pavaduojamo kolegos pamokomis;

77.2. pavaduoti nesantį mokytoją galima tik suderinus su administracija;

77.3. pavaduojantis mokytojas susipažįsta su programos reikalavimais ir tos klasės teminiu planu;

77.4. pildo klasės dienyną;

77.5. pateikia reikiamą informaciją (ataskaitas).

78. Metodinė veikla organizuojama vadovaujantis metodinės veiklos nuostatais.

XIII SKYRIUS MOKINIŲ ELGESIO TAISYKLĖS

79. Šios taisyklės nustato mokinių elgesį prieš pamokas, pamokų ir pertraukų metu, bendrąsias taisykles dėl patyčių bei kitų pažeidimų, mokinių drausminimo ir skatinimo priemonės.

80. Mokinys turi teisę:

- 80.1. nemokamai mokytis Vilniaus darželyje – mokykloje „Dainorėliai“ pagal savo gebėjimus ir poreikius;
- 80.2. pasirinkti dorinio ugdymo (tikybos ar etikos) programą;
- 80.3. gauti kokybišką ugdymą;
- 80.4. pasirinkti būrelius, tenkinančius programų modulius, pasirenkamųjų dalykų programas;
- 80.5. gauti psichologinę ir specialiąją pedagoginę, socialinę pedagoginę, sveikatos priežiūros pagalbą;
- 80.6. mokytis savitarpio pagalba grįstoje, psichologiškai, dvasiškai ir fiziškai saugioje aplinkoje, turėti higienos reikalavimus atitinkančius mokymosi krūvį ir darbo vietą;
- 80.7. į nešališką mokymosi pasiekimų įvertinimą;
- 80.8. įstatymų nustatyta tvarka ginti savo teises.

81. Kiekvienas mokinys (tėvų, globėjų priežiūroje) privalo laikytis šių Taisyklių bei sutarties su Mokykla sąlygų:

- 81.1. privalo laikytis higienos reikalavimų: į Mokyklą ateiti su uniforma, penktadieniais – laisvos formos tvarkinga apranga. Patalpose draudžiama dėvėti striukes, kepures (išskyrus atvejus, kai yra administracijos leidimas);
- 81.2. pamokų ir pertraukų metu elgtis kultūringai, saugoti mokyklos inventorių, su Mokyklos bendruomenės nariais ir svečiais elgtis pagarbiai;
- 81.3. kiekviena praleista pamoka turi būti pateisinta PRIEDE Nr. 2 išdėstyta tvarka.
- 81.4. draudžiama į Mokyklą neštis pavojų keliančius bei nereikalingus darbui pamokoje daiktus. Pavojų keliantys daiktai paimami ir perduodami tėvams. Kiti daiktai atiduodami po pamokos (klasės vadovui arba mokytojui informavus mokinio tėvus);
- 81.5. Mokykloje, renginių už Mokyklos ribų, ekskursijų metu mokiniai privalo laikytis saugaus elgesio reikalavimų;
- 81.6. į išvykas, ekskursijas mokiniai vyksta, tik su mokytoju ir gavus direktoriaus leidimą (įforminama įsakymu). Moksleiviai supažindinami su saugumo reikalavimais;
- 81.7. būti Mokykloje be mokytojo priežiūros, nevykstant renginiams ar užsiėmimams, neleidžiama.
- 81.8. pamokų metu draudžiama naudotis mobiliaisiais telefonais.

82. Koridoriuose, laiptinėse, kabinetuose mokiniai privalo laikytis saugos reikalavimų: palaikyti tvarką, taupiai naudoti elektros energiją, vandenį.

83. Mokinių maitinimo tvarka nurodyta Taisyklių skyriuje „Mokinių maitinimo tvarka“.

84. Moksleiviui piktybiškai sugadinus Mokyklos turtą, jo tėvai (globėjai, rūpintojai) privalo atlyginti žalą pagal rinkos kainą, vadovaujantis Civiliniu kodeksu (atlygina padarytą žalą, pakeičia sugadintą daiktą nauju ir kt.).

XIV SKYRIUS

POVEIKIO PRIEMONIŲ TAIKYMAS NETINKAMAI BESIELGIANTIEMS MOKINIAMS

85. Sprendžiant mokinio elgesio problemas bei taikant poveikio priemones turi būti vadovaujamosi Rekomendacijomis dėl poveikio priemonių taikymo netinkamai besielgiantiems mokiniams (Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro 2012-08-28 įsakymas Nr. V- 1268).

86. Mokyklos darbuotojas, siekdamas užtikrinti Mokyklos bendruomenės narių ir (ar) aplinkinių saugumą, gali taikyti šias poveikio priemones ar imtis šių veiksmų:

- 89.1 pakeisti mokinio ugdymosi vietą;
- 89.2 iškviešti Mokyklos direktorių ar jo pavaduotoją ugdymui, socialinį pedagogą, psichologą;
- 89.3 organizuoti mokinio daiktų patikrinimą;
- 89.4 panaudoti pagrįstus fizinius veiksmus.

87. Taikant numatytas poveikio priemones privalu atsižvelgti į mokinio specialiuosius ugdymosi poreikius, jo sveikatos būklę, psichologinę savijautą ir kitas, poveikio priemonės parinkimui ir taikymui svarbias aplinkybes.

88. Poveikio priemonės taikomos mokiniui tik tada, kai Mokykla yra išnaudojusi visas kitas galimas priemones ir švietimo pagalbos teikimo galimybes (pavyzdžiui, vesti individualūs pokalbiai su mokiniu ir jo tėvais (globėjais, rūpintojais) arba bent vienu iš jų ir kitos priemonės) ir jos nedavė laukiamų rezultatų, išskyrus neatidėliotinus atvejus, kai vaiko elgesys daro žalą ar kelia realų pavojų jo paties ir (ar) kitų asmenų gyvybei, sveikatai, saugumui ar turtui. Kitais atvejais į mokinio padarytus Mokyklos tvarkos taisyklių, mokinio elgesio normų ir (ar) mokymo sutarties nuostatų pažeidimus reaguojama kitų teisės aktų nustatyta tvarka.

89. Apie mokiniui pritaikytą poveikio priemonę turi būti nedelsiant informuojamas Mokyklos direktorius ar pavaduotojas ugdymui, socialinis pedagogas, psichologas, mokinio tėvai (globėjai, rūpintojai) arba bent vienas iš jų, taip pat, esant būtinybei, savivaldybės vaiko teisių apsaugos skyrius ir (ar) teritorinė policijos įstaiga.

90. Mokiniui pritaikytą poveikio priemonę ir Mokyklos darbuotojo veiksmus mokinio atžvilgiu privalu fiksuoti raštu PATYČIŲ IR SMURTO fiksavimo žurnale.

91. Ugdymosi vietos pakeitimas:

- 91.1. ugdymosi vietos pakeitimas gali būti taikomas mokytojo sprendimu, kai mokinio elgesys akivaizdžiai griauna mokinių ugdymosi procesą pamokos metu;
- 91.2. pakeitus ugdymosi vietą, mokinys atlieka mokytojo paskirtas užduotis prižiūrimas socialinio pedagogo arba mokiniui teikiama reikiama švietimo pagalba;
- 91.3. mokinio ugdymosi vieta gali būti pakeičiama ne ilgesnei kaip šį sprendimą priėmusio mokytojo pamokos trukmei. Esant būtinybei, šios priemonės taikymo trukmė gali būti pratęsiama Mokyklos direktoriaus ar pavaduotojos ugdymui sprendimu, atsižvelgus į prižiūrėjusio mokinį (pakeitus jo ugdymosi vietą) mokytojo arba švietimo pagalbos specialisto rekomendaciją, tačiau ne ilgiau kaip iki tos dienos pamokų pabaigos.

92. Mokyklos direktoriaus iškvietimas:

- 92.1. Mokyklos darbuotojas gali išsikviesti Mokyklos direktorių ar direktoriaus pavaduotoją ugdymui, socialinį pedagogą, psichologą, kad padėtų nutraukti netinkamą mokinio ar mokinių grupės elgesį;
- 92.2. Mokyklos direktorius ar direktoriaus pavaduotoja ugdymui, socialinis pedagogas, psichologas tarpininkauja sprendžiant mokytojo ir mokinio ar mokinių grupės konfliktą, taip pat

padeda mokytojui numatyti tolesnes mokinio (-ių) ugdymosi proceso organizavimo galimybes bei pagal kompetenciją inicijuoti ir (ar) spręsti švietimo pagalbos arba drausminių auklėjamojo poveikio priemonių taikymą mokiniui.

93. Mokinio daiktų patikrinimas:

93.1. jeigu Mokyklos darbuotojui kyla pagrįstų įtarimų, jog mokinys gali turėti draudžiamų daiktų, jis nedelsdamas apie tai informuoja Mokyklos direktorių arba jo pavaduotoją ugdymui;

93.2. Mokyklos darbuotojas ir (ar) Mokyklos vadovas arba jo pavaduotoja ugdymui turi teisę prašyti mokinio parodyti jo asmeninius daiktus. Mokinio daiktai negali būti tikrinami jam nedalyvaujant;

93.3. jeigu mokinys sutinka parodyti savo asmeninius daiktus, parodymo metu turi dalyvauti mažiausiai du Mokyklos darbuotojai, vienas iš jų – Mokyklos direktorius arba jo pavaduotoja ugdymui. Paaiškėjus, kad mokinys turi draudžiamų daiktų, apie tai nedelsiant informuojami mokinio tėvai (globėjai, rūpintojai) arba bent vienas iš jų;

93.4. jei mokinys nesutinka parodyti daiktų, apie įtarimus dėl draudžiamų daiktų turėjimo nedelsiant informuojami mokinio tėvai (globėjai, rūpintojai) arba bent vienas iš jų ir jie kviečiami atvykti į Mokyklą. Jiems nesutikus atvykti ir (ar) neatvykus nustatytu laiku, taip pat esant būtinybei, apie įtarimus dėl draudžiamų daiktų turėjimo nedelsiant informuojama teritorinė policijos įstaiga;

93.5. kol atvyks dėl mokinio daiktų patikrinimo iškviešti asmenys, mokinys turi būti prižiūrimas Mokyklos direktoriaus pavaduotojos ar socialinės pedagogės.

94. Mokyklos darbuotojas pagrįstus fizinius veiksmus mokinio atžvilgiu gali taikyti tik tais atvejais, kai siekiama:

94.1. apsaugoti mokinį nuo savęs ar kitų asmenų (su) žalojimo;

94.2. užkirsti kelią ir (ar) nutraukti smurtinį mokinio elgesį prieš kitus mokinius, Mokyklos darbuotojus ar kitus aplinkinius asmenis;

94.3. neleisti mokiniui palikti patalpos, jeigu jo pasišalinimas kelia grėsmę jo paties ar kitų asmenų saugumui;

94.4. nutraukti mokinių tarpusavio muštynes, jei mokinys (-iai) nereaguoja į žodinius Mokyklos darbuotojo paliepiamus jas nutraukti;

94.5. nutraukti mokinio veiksmus, kuriais niokojamas turtas, ir (ar) apsaugoti turtą nuo galimo sunaikinimo ar sugadinimo arba sustabdyti netvarką;

94.6. atskirti mokinį, griaunantį bendrą klasės tvarką ar Mokyklos renginį, kai jis nepaiso pakartotinių reikalavimų ir raginimų laikytis elgesio taisyklių, išvedant jį iš patalpos (klasės, salės, ar pan.).

95. Pagrįsti fiziniai veiksmai gali varijuoti nuo stovėjimo tarp mokinių gresiant potencialiam atviram jų konfliktui, stovėjimo prieš mokinį, siekiant užkirsti kelią pavojingam mokinio elgesiui (siekiant atitverti kelią prie lango, jei mokinys grasina iššokti ar pan.), vedimo paėmus už rankos, iki mokinio sulaikymo, fiziškai apribojant mokinio veiksmus. Mokinio sulaikymas gali būti naudojamas tik ekstremaliose situacijose (pavyzdžiui, kai siekiama nutraukti mokinių muštynes, jeigu nėra kitų galimybių jų išskirti nenaudojant fizinės intervencijos; kai siekiama nutraukti mokinio save žalojantį elgesį, jį apglėbiant ir laikant tol, kol mokinys nurims, ir pan.).

96. Fizinis kontaktas su mokiniu yra laikomas tinkamu tokiose situacijose:

96.1. mokinį(-ius) laikant už rankos(-ų), sudarant ratą, žaidžiant žaidimus;

96.2. mokinį vedant už rankos;

96.3. guodžiant mokinį;

96.4. pasveikinant mokinį;

- 96.5. padedant neįgaliam mokiniui;
- 96.6. mokant mokinį groti instrumentu, šokti;
- 96.7. rodant mokiniui, kaip atlikti fizinius pratimus;
- 96.8. rodant mokiniui, kaip tinkamai laikyti rašymo, piešimo, kitas ugdymosi procese naudojamąs priemones;
- 96.9. teikiant pirmąją pagalbą.
- 97. Fiziniai veiksmai laikomi nepagrįstais, draudžiamais ir traktuojami kaip smurtas mokinio atžvilgiu tokiais atvejais, kai jie:
 - 97.1. naudojami kaip bausmė;
 - 97.2. naudojami norint pademonstruoti savo viršenybę;
 - 97.3. naudojami siekiant sukelti vaikui skausmą;
 - 97.4. naudojama didesnė nei būtina fizinė jėga.
- 98. Pagrįstų fizinių veiksnių naudojimas neturi kelti grėsmės vaiko gyvybei ir sveikatai.
- 99. Mokyklos darbuotojas, taikydamas pagrįstus fizinius veiksmus, visada privalo vadovautis minimalių būtinų fizinių veiksnių panaudojimo trumpiausiam būtinam laikotarpiui principu.

XV SKYRIUS MOKINIŲ MAITINIMO TVARKA

- 100. Mokiniai Mokykloje maitinami pagal direktoriaus patvirtintą maitinimo grafiką.
- 101. Nemokamas mokinių maitinimas organizuojamas pagal atskirą, Mokyklos direktoriaus patvirtintą tvarką.

XVI SKYRIUS NAUDOJIMOSI MOKYKLOS TURTU TVARKA

- 102. Kabineto inventoriaus priežiūra:
 - 102.1. mokytojas, pastebėjęs gadinamą inventorių, imasi priemonių tam sustabdyti, esant reikalui kreipiasi pagalbos į Mokyklos administraciją; taupiai naudoja elektros centro energiją, vandenį;
 - 102.2. pasibaigus pamokoms, uždaro langus, išjungia elektros įrenginius;
 - 102.3. apie gedimus, sugadintą ar dingusį kabineto inventorių klasės vadovas informuoja Mokyklos administraciją ir dalyvauja išaiškinant, kas padarė nusižengimą;
 - 102.4. pamokų metu už kabineto inventorių atsako kabinete dirbantis mokytojas.
- 103. Naudojantis Mokyklos turto būtina laikytis gaisrinės saugos reikalavimų.
- 104. Kasmet atliekama Mokyklos turto inventorizacija. Mokyklos turto naudojimo apskaitą vykdo ir prižiūri direktoriaus pavaduotoja ūkiui.
- 105. Mokyklos reikmėms skirta medžiaga kopijuojama nemokamai, suderinus su Mokyklos administracija.
- 106. Naudojimosi telefonu tvarka. Visi telefonai naudojami tik tarnybiniams tikslams, darbo funkcijų vykdymui. Pasitaikius atvejams, kai telefonas buvo naudotas ne darbo funkcijų vykdymui, darbuotojas apmoka prakalbėtą sumą.
- 107. Visi Mokyklos darbuotojai aprūpinami viešojo transporto bilietais.

XVII SKYRIUS

NAUDOJIMOSI MOKYKLOS BIBLIOTEKA TVARKA

108. Bibliotekos fondai yra Mokyklos turtas, saugomas valstybės įstatymų tvarka. Biblioteka turi teisę naudotis visi Mokyklos moksleiviai, mokytojai, kiti darbuotojai.

109. Mokytojai privalo:

109.1. gautą vadovėlius peržiūrėti ir apie pastebėtus trūkumus tuoj pat pranešti bibliotekininkei;

109.2. pamesti ar sugadinti vadovėliai turi būti atpirkti pagal valstybinius tarifus.

110. Nutraukdamas darbo santykius su Mokykla darbuotojas privalo atsiskaityti su biblioteka.

XVIII SKYRIUS

MOKYKLOS VEIKLOS PLANAVIMO SISTEMA

111. Įstaiga savo veiklą planuoja rengdama strateginį veiklos planą trejiems metams, metinį veiklos planą (mokslo metams).

112. Rengiami veiklos planai mokslo metams:

112.1. mokytojų tarybos veiklos planas;

112.2. metodinių grupių (kolegijų) veiklos planai;

112.3. Mokyklos tarybos veiklos planas;

112.4. vaiko gerovės komisijos veiklos planas;

112.5. aplinkos tvarkymo ir priežiūros planas.

113. Visi išvardinti planai tvirtinami Mokyklos direktoriaus įsakymu.

114. Atestacijos programa rengiama kalendoriniams metams.

115. Analizuojamas veiklos planų vykdymas (iki birželio 25 d.).

XIX SKYRIUS

INFORMACIJOS APIE MOKYKLOS VEIKLĄ TEIKIMAS NAUDOJANT ELEKTRONINES IR KITAS RYŠIO PRIEMONES

116. Pagrindinis tėvų informavimo dokumentas yra elektroninis dienynas.

117. Tėvus galima informuoti telefonu (kai reikia informuoti greitai arba kai informuojant raštu negaunama informacija iš tėvų), elektroniniu paštu, raštu (parašyti tėvams informacinį pranešimą, kurį mokinys turi atnešti su tėvų parašu).

118. Jei anksčiau išvardintais būdais tėvų informuoti nepavyksta, pranešimas siunčiamas registruotu laišku. Tėvai (globėjai) mokymo sutartyje įsipareigoja apmokėti siuntimo išlaidas.

119. Jei panaudojus išvardintus būdus iš tėvų informacija negaunama, informacija perduodama Vaikų teisių apsaugos skyriui.

120. Mokykloje du kartus per mokslo metus organizuojamos tėvų dienos. Informacija apie tai skelbiama Mokyklos interneto tinklapyje (www.dainoreliai.lt) ir TAMO, ELIIS žurnale.

121. Informacija apie Mokyklos veiklą, renginius, pasiekimus skelbiama:

121.1. Mokyklos interneto tinklapyje;

121.2. stenduose;

121.3. tėvų susirinkimuose.

XX SKYRIUS LANKYMO SI MOKYKLOJE TVARKA

122. Asmenys, kurie nedirba Mokykloje, atėję į Mokyklą privalo prisistatyti Mokyklos administracijai. Mokyklos administraciją suteikia reikiamą informaciją bei informuoja reikiamą darbuotoją. Neužsiregistravusiems asmenims po Mokyklą vaikščioti draudžiama.
123. Pašaliniai asmenys mokinį iš pamokos gali iškviesti tik kartu su socialine pedagoge, direktoriaus pavaduotoja ugdymui, direktoriumi.
124. Tėvams prašant, mokytoja mokinį iš pamokos gali išleisti tik tada, jei asmeniškai pažįsta mokinio tėvus. Jei mokytojas mokinio tėvų nepažįsta, paprašo tėvų kreiptis į klasės auklėtoją, socialinę pedagogę, direktoriaus pavaduotoją ugdymui, direktorių.

XXI SKYRIUS PRAŠYMŲ IR SKUNDŲ NAGRINĖJIMO TVARKA

125. Prašymai ir skundai, gauti tiesiogiai iš asmens ar atsiųsti paštu (ir elektroniniu), registruojami raštinėje.
126. Aptarnaujantis darbuotojas priima ir užregistruoja prašymus ar skundus; suteikia informaciją apie prašymų, skundų nagrinėjimo procedūrą. Užregistruotus prašymus perduoda Mokyklos direktoriui, o su nukreipimais perduoda nagrinėti reikiamiems darbuotojams. Informuoja prašymą, skundą pateikusius asmenis apie priimtus sprendimus. Prašymai, nusiskundimai nagrinėjami ne ilgiau kaip 30 dienų nuo gavimo dienos.
127. Draudžiama skundus perduoti nagrinėti darbuotojams, kurių veiksmai yra skundžiami.

XXII SKYRIUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO IR PATIRTIES SKLAIDOS TVARKA

128. Pedagoginių darbuotojų kvalifikacijai tobulinti skirtų lėšų suma apskaičiuojama pagal Švietimo ir mokslo ministro patvirtintą mokinio krepšelio metodiką.
129. Aplinkos personalo kvalifikacijai tobulinti lėšos numatomos Mokyklos sąmatoje iš steigėjo skirtų lėšų.
130. Naudojant kvalifikacijai skirtas lėšas, pirmumas teikiamas kvalifikacijos tobulinimo renginiams, susijusiems su Mokyklos prioritetinių uždavinių įgyvendinimu. Vykimą į kvalifikacijos kėlimo renginius darbuotojai suderina su veiklos sritį kuruojančia direktoriaus pavaduotoja, kuri apie tai informuoja direktorių.
131. Grįžę iš kvalifikacijos tobulinimo renginių, mokytojai pateikia informaciją metodinių renginių metu.

XXIII SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

132. Taisyklės galioja nuo patvirtinimo dienos visiems Mokyklos darbuotojams, mokiniams.
133. Taisyklės skelbiamos viešai.
134. Visi darbuotojai turi būti supažindinti su šiomis Taisyklėmis pasirašytinai.
135. Taisyklės gali būti keičiamos ir papildomos Mokyklos bendruomenės narių, Mokyklos savivaldos institucijų iniciatyva.

IV. 1 SKYRIAUS DOKUMENTŲ PASIRAŠYMAS

1. Įsakymus ir dokumentus, siunčiamus kitoms institucijoms, įstaigoms, įmonėms, organizacijoms ir piliečiams pasirašo Mokyklos direktorius, o jam nesant (išvykus į komandiruotę, jo atostogų metu ar ligos atveju) įsakymu paskirtas asmuo, atliekantis direktoriaus funkcijas.

2. Finansinius dokumentus, nesant direktoriui, gali pasirašyti tik parašo teisę turintis, įsakymu paskirtas asmuo, atliekantis direktoriaus funkcijas.

3. Įsakymus finansų klausimais pasirašo Mokyklos direktorius, o jam nesant – direktoriaus pavaduotoja ugdymui ar kitas įsakymu paskirtas asmuo.

4. Įsakymus, ataskaitas ir kitus dokumentus ruošia administratorius, direktoriaus pavaduotojai ugdymui, pagal kuruojamas sritis, kurie apie dokumento rengimą pažymi raštvedybos taisyklių nustatyta tvarka. Dokumentą pasirašo direktorius.

5. Pažymas apie mokinio mokymąsi Mokykloje, mokinio ar jo tėvų (globėjų, rūpintojų) prašymu, rengia administratorius. Ant pažymų dedamas antspaudas, pažymas pasirašo direktorius, o jam nesant - direktoriaus pavaduotoja ugdymui arba įsakymu paskirtas asmuo, atliekantis direktoriaus funkcijas.

6. Mokinių mokymosi pasiekimų dokumentus pasirašo Mokyklos direktorius, o jam nesant – direktoriaus pavaduotoja ugdymui. Ant jų dedamas Mokyklos herbinis antspaudas.

7. Direktoriaus pasirašytus siunčiamus dokumentus administratorius registruoja, užrašo reikalingus indeksus, išsiunčia adresatams, antrąjį egzempliorių sega į atitinkamą bylą.